

Magazynier

Miejsce pracy: Sławków

Opis stanowiska

- Obsługa procesu wydawania i przyjęcia towarów.
- Kontrola ilościowa i jakościowa materiałów.
- Przeprowadzanie okresowych inwentaryzacji materiałów.
- Przygotowywanie towaru do wysłania zgodnie z zamówieniem bądź dyspozycją mistrza zmianowego.
- Kontrola i porównywanie stanów magazynowych.

Profil kandydata

- Doświadczenie na podobnym stanowisku.
- Uprawnienia do obsługi wózków widłowych wydane przez Urząd Dozoru Technicznego (**warunek konieczny**).
- Uprawnienia do obsługi suwnic sterowanych z poziomu (0) roboczego wydane przez Urząd Dozoru Technicznego (mile widziane).
- Gotowość do pracy zmianowej (system 2-zmianowy).
- Sumienność i dokładność.
- Dyspozycyjność.

Oferujemy:

- Interesującą pracę w firmie o stabilnej pozycji na rynku.
- Możliwość zdobywania szerokiego doświadczenia zawodowego na stanowisku.
- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin.

Osoby spełniające powyższe kryteria prosimy o przesłanie listu motywacyjnego i CV na adres:
k.piwowarczyk@euterminial.pl

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Prosimy o wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanej aplikacji, w zakresie wykraczającym poza katalog ujęty w treści art. 22¹ Kodeksu pracy, przez „EUROTERMINAL SŁAWKÓW” Sp. z o.o. z siedzibą w Sławkowie przy ul. Groniec 1, w celach prowadzenia przez ten podmiot postępowania rekrutacyjnego, którego aplikacja dotyczy.”

“Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanej aplikacji przez „EUROTERMINAL SŁAWKÓW” Sp. z o.o. z siedzibą w Sławkowie przy ul. Groniec 1, w celu włączenia mojej aplikacji do bazy kandydatów tworzonej na potrzeby przyszłych rekrutacji.”

Dane osobowe kandydatów przetwarzane będą zgodnie z następującymi warunkami:

- a) administratorem danych osobowych jest „EUROTERMINAL SŁAWKÓW” Sp. z o.o. z siedzibą w Sławkowie przy ul. Groniec 1;*

- b) *podstawą przetwarzania danych osobowych kandydata podanych w aplikacji przesłanej w odpowiedzi na ogłoszenie o pracę jest art. 22¹ Kodeksu pracy, a w zakresie danych tam niewymienionych oraz w odniesieniu do danych podanych w aplikacji przesłanej nie w odpowiedzi na ogłoszenie o pracę, udzielona zgoda (art. 6 ust. 1 lit a) RODO);*
- c) *dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, ani nie będą udostępniane podmiotom trzecim z wyjątkiem sytuacji, gdy obowiązek taki wynikać będzie z powszechnie obowiązujących przepisów prawa;*
- d) *kandydat jest uprawniony do uzyskania dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawie do przenoszenia danych w zakresie określonym powszechnie obowiązującymi przepisami prawa;*
- e) *kandydat jest uprawniony do wniesienia skargi do organu nadzorczego w sytuacji zaistnienia podejrzenia, iż przetwarzanie danych realizowane jest z naruszeniem przepisów prawa;*
- f) *podanie danych i wyrażenie zgody na ich przetwarzanie jest dobrowolne, jednak może być wymagane do procedowania przesłanej przez kandydata aplikacji lub włączenia aplikacji do bazy kandydatów tworzonej na potrzeby przyszłych rekrutacji;*
- g) *kandydat jest uprawniony do cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych w każdym czasie;*
- h) *nieudzielenie zgody lub jej cofnięcie skutkować może koniecznością usunięcia aplikacji z bazy kandydatów i uniemożliwić procedowanie przesłanej przez kandydata aplikacji;*
- i) *dane osobowe przetwarzane będą przez okres trwania procesu rekrutacyjnego oraz przez okres 12 miesięcy po jego zakończeniu, a w przypadku wyrażenia zgody na włączenie aplikacji do bazy kandydatów tworzonej na potrzeby przyszłych rekrutacji przez okres 12 miesięcy, bądź też do czasu wycofania zgody na ich przetwarzanie.*